



UPC Sint-Kamillus

Het Universitair Psychiatrisch Centrum Sint-Kamillus biedt geestelijke gezondheidszorg aan voor specifieke doelgroepen, met sterke aandacht voor vermaatschappelijking vanuit een herstelgerichte benadering. We beschikken over een erkenning als psychiatrisch ziekenhuis met 385 bedden en plaatsen en als een psychiatrisch verzorgingstehuis over 120 bedden op drie campussen. Het UPC Sint-Kamillus behoort tot de vzw Provinciaalder Broeders van Liefde.

Naast een ziekenhuisfunctie hebben we ook een mobiel team dat actief is in de thuiscontext en onze consulenten- en outreach-teams delen hun expertise in het bredere werkveld. We hebben een ontmoetings- en activiteitencentrum. Daarnaast werken we initiatieven uit voor begeleid zelfstandig wonen op de campus en in de maatschappij.

We willen onze zorg, waarin patiënten centraal staan, verder uitbouwen en zoeken een:

Directeur patiëntenzorg (M/V)

Functieomschrijving

A. Algemene functiebeschrijving

Als directeur patiëntenzorg ben je verantwoordelijk voor de organisatie en ontwikkeling van kwaliteitsvolle zorg. In samenwerking met de hoofdarts, het directieteam, doelgroepcoördinatoren, leidinggevenden en referentiepersonen ben je verantwoordelijk voor het beleid en de organisatie, de coördinatie en evaluatie van alle zorgactiviteiten, uitgezonderd de medische activiteiten. Daarnaast ben je ook verantwoordelijk voor de uitvoering en implementatie van alle wettelijke opdrachten voor patiëntenzorg. Je draagt ook actief bij aan het proces van accreditering.

B. Kernopdrachten

1. Je vertrekt vanuit de bestaande geïntegreerde **visie** op zorgverlening. **De focus ligt op een kwaliteitsvolle en respectvolle zorg.** De herstelgerichte benadering vormt hierbij een belangrijke invalshoek. Je hebt een degelijke visie die je op een continue wijze concretiseert, toetst en waar nodig bijstuurt.
2. **Je bent verantwoordelijk voor de wettelijk vastgestelde opdrachten voor patiëntenzorg.** Je draagt actief bij aan het kwaliteitsbeleid van het ziekenhuis. Specifieke actiepunten worden geconcretiseerd en opgevolgd aan de hand van een jaarlijks beleidsplan.
3. **Je coacht doelgroepcoördinatoren, leidinggevenden en referentiepersonen binnen het departement patiëntenzorg vanuit een dynamische, ontwikkelingsgerichte benadering.** Je draagt bij aan het behandelen van complexe uitdagingen en het kiezen van de juiste prioriteiten. Je ontwikkelt een werkomgeving met een sterk accent op empowerment en gedeelde verantwoordelijkheid.
4. **Je treedt organisatorisch informerend, ondersteunend en coachend op met veel aandacht voor de mogelijkheden en groeikansen van medewerkers.** Competentiegericht management en talentmanagement liggen aan de basis van onze werking. Waar nodig treed je sturend op.
5. **Als lid van het directiecomité werk je intensief samen met de andere directieleden.**
 - Je zorgt ervoor dat een goede patiëntenzorg mogelijk is binnen de door de Raad van Bestuur vastgestelde financiële randvoorwaarden.
 - Je bewaakt de goede gang van zaken in het zorgdepartement, op al onze campussen en je draagt mee zorg voor een aangenaam werkklimaat voor onze medewerkers.
6. **Je werkt nauw samen met de hoofdarts, de doelgroepcoördinatoren en de medewerkers van de cel kwaliteit waarbij de bekommernis voor het welzijn van de patiënt en zijn omgeving geïntegreerd wordt met een voortdurend streven naar warme en mensgerichte kwaliteitszorg en patiëntveiligheid.** Je baseert je hierbij op recente wetenschappelijke inzichten en past dit toe door:
 - Het uitwerken van standaarden (verpleegtechnisch, paramedisch handelen) en procedures.



- Het uitwerken van zorgsystemen, waarbij je patiënten en hun familie als volwaardige partners in de zorg betreft.
 - Het ondersteunen van zorgsystemen die evidence based zijn. Het zorgaanbod moet getoetst worden aan de meest recente wetenschappelijke ontwikkelingen vanuit het medisch-psychiatrisch en het cliëntenperspectief.
 - Het doorvoeren van eventuele aanpassingen en organiseren van gerichte vorming, gekaderd in het algemeen vormingsbeleid. Deelname aan wetenschappelijke studies op o.a. verpleegkundig en paramedisch vlak met implementatie van resultaten wanneer nodig en wenselijk.
 - Verpleegkundige, paramedische, psychologische zorg en medische zorg voor de patiënt tot een coherent geheel te brengen met aandacht voor een kwaliteitsvolle interdisciplinaire samenwerking.
 - Coördinatie van het zorgproces met het oog op effectiviteit en efficiëntie.
 - De continuïteit van de zorg ook buiten het ziekenhuisverblijf te waarborgen (bv . zorgcircuits).
 - Een actief vormingsbeleid te ontwikkelen voor competentie management samen met de HR-manager.
7. **Samen met de directeur organisatie en de cel HR en in nauw overleg met de doelgroepcoördinatoren, werk je mee aan de uitbouw van een visie voor het HR-beleid binnen patiëntenzorg.** Dit gebeurt met aandacht voor ondersteuning, ontwikkeling, motivatie en welzijn (o.a. arbeidsvreugde) van de medewerkers.
- Je bent betrokken bij de selectie en aanstelling van kaderleden in zorgfuncties. Je bent ook verantwoordelijk voor hun opvolging en evaluatie (zorginhoudelijke en leidinggevende aspecten van hun functioneren).
 - Je doet in overleg met de directeur organisatie en de doelgroepcoördinatoren jaarlijks een verantwoord voorstel aan het directiecomité voor het invullen van het verpleegkundig, verzorgend, paramedisch kader.
8. **In nauw overleg met het directieteam, de doelgroepcoördinatoren en beleidsartsen vervul je een actieve rol in zorgnetwerken en in externe overlegorganen.**
9. **Je ondersteunt wetenschappelijk onderzoek** in de instelling en bevordert de implementatie ervan.

Funcatievereisten

- Je hebt een master-diploma menswetenschappen, bij voorkeur met een verpleegkundige vooropleiding.
- Je hebt een ruime ervaring in een leidinggevende functie.
- Je hebt een ruime ervaring in de geestelijke gezondheidszorg.
- Je kent en erkent de missie van de vzw Provinciaal der Broeders van Liefde.
- Je kan handelen volgens de principes van de gekantelde organisatie waarbij de zorg voor de patiënt/bewoner het uitgangspunt is voor de ontwikkeling van de organisatiestructuur.
- Je hebt leidinggevende capaciteiten, bent luisterbereid en communicatief.
- Je ben bereid zijn om je nog verder bij te scholen wanneer nodig.
- Je bent een teamspeler met zin voor samenwerking, in het ziekenhuis en in zorgnetwerken.
- Je hebt een brede inhoudelijke kennis over methodieken en modellen in de wetenschappelijke en klinische psychiatrische zorg.
- Je hebt kennis en ervaring op het vlak van veranderingsmanagement.



UPC Sint-Kamillus

Ons aanbod

- Je krijgt een overeenkomst voor onbepaalde duur:
 - in een warme en groene werkomgeving, waar de patiënt/bewoner centraal staat en waar heel wat inspanningen geleverd worden voor het welzijn en welbevinden van medewerkers.
 - in een grote organisatie (ziekenhuis en PVT), met diverse doelgroepen, zorgvormen en innovatieve projecten met tal van mogelijkheden tot samenwerking en innovatie.
 - in een psychiatrische voorziening, actief in diverse zorgcircuits en netwerken (algemene psychiatrie, forensische, verstandelijk gehandicapten met psychiatrische stoornissen en organische psychiatrie, ...)
 - in een organisatie met een sterke verbondenheid met (loco-) regionale voorzieningen en met het netwerk van de Broeders van Liefde in België én met heel veel uitdagingen in een zich sterk wijzigend GGZ-landschap.
- Bovenop je salaris geniet je van enkele interessante extralegale voordelen.

Solliciteren

Heb je interesse en wil je meer informatie? Contacteer dan dhr. Hendrik Van Malderen, algemeen directeur, telefonisch op het nummer 016/45.26.11 of via: hendrik.van.malderen@fracarita.org

Wil je solliciteren? Stuur dan graag je sollicitatiebrief met bijhorende CV vóór 30 september naar:

UPC Sint-Kamillus, ter attentie van dhr. Hendrik Van Malderen, Krijkelberg 1, 3360 Bierbeek of via mail aan: hendrik.van.malderen@fracarita.org